



# ABOGACÍA TRANSFORMADORA

FUIMOS PRESENTE. SOMOS FUTURO.



**XII** Congreso Nacional  
de la Abogacía **2019**

8-11 MAYO 2019 VALLADOLID

SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN E INTRODUCCIÓN DE VARIABLES

Javier Santos



# Sistemas de retribución e introducción de variables

## Sistemas retributivos: alineación con cultura del despacho

- Tamaño del despacho y características (número de oficinas, especialidades, firma internacional, etc)
- Diferencias asociados v. socios
- Meritocracia v. años de experiencia / "Up or Out"
- Generación de negocio es clave
- Retribución generación v. retribución realización del trabajo

# Sistemas de retribución e introducción de variables

## Retribución entendida en sentido amplio

- Salario fijo
- Retribución variable (bonus)
- Participación en beneficios
- Retribución en especie
- Intangibles



# Sistemas de retribución e introducción de variables

## Retribución fija y escalas

- Criterios: años de experiencia, rendimiento, etc
- Escalas: retribución y categoría
- Importes fijos y bandas salariales



# Sistemas de retribución e introducción de variables

## Retribución variable: criterios

- Sistema sencillo, alcanzable y transparente
- Objetivos a corto v. largo plazo
- Objetivos medibles v. comportamientos
- Objetivos individuales v. objetivos de grupo
- Objetivos ligados a aspectos económicos: horas / facturación / cobro



# Sistemas de Retribución e introducción de variables

## Retribución en especie

- Seguro médico
- Seguro de vida
- Cuota colegiación
- Cheque restaurante
- Transporte
- Gimnasios



# Sistemas de Retribución e introducción de variables

## Retribución intangible

- Formación
- Reuniones fuera de la oficina / viajes
- Planes de diversidad e inclusión
- Tipo de asuntos
- Secondments